

REJSEARBEJDERE. DK

12-11-2023. Henvendelse.nr.2.

Henvendelse til Beskæftigelsesminister Ane Halsboe - Jørgensen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg vedrørende Lovforslag L. 23.

Forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love fremsat 4. 10. 2023. (Et forbedret arbejdsskadesystem og lettere adgang til erstatning i forbindelse med vold på arbejdspladsen)

I henhold til beskæftigelsesministerens svar vedrørende Lovforslag L.23. Spørgsmål 7. 10 nov.2023. Fremgår det af svaret at." I forhold til Rejsearbejdere.dk's kritik af forslaget om en søgsmålsfrist på 12 måneder for tilskadekomne, der ønsker at søge om fri proces, så er der mulighed for at få hastebehandlet ansøgninger om fri proces ved Civilstyrelsen, hvis der er en frist, der skal overholdes, som f.eks. en søgsmålsfrist. Dette medfører f.eks., at der kan opnås fri proces i sager om patienterstatning, hvor søgsmålsfristen er 6 måneder for tilskadekomne. Dette fremgår også af lovforslagets bemærkninger. Den tilskadekomne skal selv søge om fri proces hos Civilstyrelsen og kan i den forbindelse anmode om hastebehandling af ansøgningen med henvisning til, at der er en søgsmålsfrist."

Bemærkninger Rejsearbejdere.dk.

Hvorledes mener Beskæftigelsesministeren at der kan søges fri proces og hastebehandling hos Civilstyrelsen når der ikke kan gives aktindsigt i sagen hos Arbejdstilsynet, Politi og Anklagemyndighed. Det er det umuligt at søge fri proces, i det hele taget føre en retssag med kravet om erstatning, i en arbejdsskadesag, og især en sag der har ført til arbejdstagerens dødsfald. Når myndighederne ikke har afsluttet en sag inden for de 12 mdr.

"Der henvises til Justitsministerens svar. BEU Alm. del - endeligt svar på spørgsmål 315 Beskæftigelsesudvalget 2022-23 (2. samling.

Politikredsen vurderede i den forbindelse, at der ikke var grundlag for, at hensynet til opklaringen af sagen skulle vige for Metal Sønderjyllands interesse i at kunne benytte sagens dokumenter. Syd- og Sønderjyllands Politi har vejledt Metal Sønderjylland om muligheden for på ny at søge om aktindsigt i straffesagen, når denne er endeligt afsluttet. "

Spørgsmål.

Sagen om aktindsigt er påklaget af DANSK METAL Samt undertegnede, der er foreløbigt gået 5 mdr. Uden der er sket noget som helst i sagen, bortset fra, at sagen først nu er landet på Anklagemyndighedens bord, og at efterforskningen skal foreligges for Arbejdstilsynet., oplyser Bistand advokaten. 6.november 2023

"Fortabes retten til erstatning ved en arbejdsskadesag når søgsmålsfristen er sprunget på 12.mdr. Fordi myndighederne nægter fagforeninger og pårørende aktindsigt, og ikke har færdigbehandlet sagen, samt at AES. Nægter at behandle sagen før den er endelig afsluttet hos myndighederne ved en straffesagsdom, og der så kan gives aktindsigt, og klarhed til, at en erstatningssag kan startes".?.

Rejsearbejdere.dk's bemærker desuden, at der er brug for at præcisere arbejdsskadesikringslovens § 19, stk. 4, om hvem, der kan modtage *overgangsbeløb* ved dødsfald i tilfælde af, at afdøde ikke har nære pårørende, som efter loven er berettiget til overgangsbeløbet. Dette indgik ikke i den politiske aftale fra september 2022, som lovforslaget udmønter og er derfor ikke del af lovforslaget". Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Bemærkninger Rejsearbejdere.dk.

I forhold til Beskæftigelsesministerens svar, finder vi det er mærkværdigt at komme med sådan en kommentar. Set i lyset af lovforslagets intentioner om et forbedret arbejdsskadesystem. En ændring § 19, stk. 4, hvem der kan modtage overgangsbeløb ved dødsfald. Må kunne løses ved en hurtig forhandling med partierne bag lovforslaget, da det kun er en lille redaktionel ændring, og vil føre til retstvister kan undgås.

Bilag: Beskæftigelsesministeriets afgørelse i klagesag 1-11-2023. Klage til Arbejds miljøklagenævnet over Arbejdstilsynets nægtet anmodning om adgang til aktindsigt.31-08-2023. Bemærkninger vedrørende afgørelse i klage sagsnummer 2023. 28-09-2023.

REJSEARBEJDERE. DK

Med venlig hilsen
Hans Erik Meyer
Formand
Foreningen Rejsearbejdere.dk
telefon: 4018 7648 / 7461 8351
www.rejsearbejdere.dk